

Beloningsbeleid Humbird B.V.

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) houdt toezicht op de financiële markten in Nederland. De AFM controleert of financiële ondernemingen zich aan wetten en regels houden. Zo houdt de AFM ook toezicht op naleving van de Wet op het financieel toezicht (Wft).

Op basis van artikelen 1:117 en 1:119 van de Wft moeten financiële dienstverleners hun beloningsbeleid schriftelijk vastleggen. Dit beloningsbeleid dienen wij op basis van artikel 1:120 tevens op onze website te publiceren.

Doel

Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen en behouden van de juiste medewerkers.

Uitgangspunten

De volgende (algemene) uitgangspunten bij het opstellen van onze beloningsbeleid worden gehanteerd:

- Marktconform
- Maatschappelijk verantwoord en gerechtvaardigd
- Klant/bezoeker website centraal
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving

Beschrijving beloningsbeleid

Salaris

Binnen Humbird B.V. heeft iedere medewerker een vast salaris. Dit zorgt voor een transparant en eerlijk beloningsbeleid. Bij het bepalen van het salaris wordt rekening met persoonlijke kwaliteiten, leeftijd, ervaring, opleiding, bijdrage aan de organisatie en andere relevante variabelen.

Vakantiegeld

Over het vaste salaris wordt 8% vakantietoeslag opgebouwd. Deze toeslag wordt opgebouwd over het daadwerkelijk uitgekeerde salaris in de periode van 1 juni t/m 31 mei, en wordt in de maand mei naar rato van het aantal maanden in dienst uitbetaald.

Auto van de zaak

Afhankelijk van de functie die de medewerker bekleedt, kan een auto van de zaak onderdeel uitmaken van de arbeidsvoorwaarden. Dit is ter beoordeling van de directie.

Voor het gebruik van de privé auto voor zakelijke doeleinden, geldt een reiskostenvergoeding.

Variabele beloning

Er is **geen** sprake van variabele beloningen binnen Humbird B.V.

Individuele medewerkers van Humbird B.V. hebben daarom geen financiële prikkel om de klant een product te verkopen dat niet in het belang van die klant is en ontvangen geen vergoeding per afgesloten product. Sterker nog, Humbird B.V. adviseert niet, maar bemiddelt uitsluitend in zorgverzekeringen.

Tot slot is er **geen** sprake van individuele bonussen die zijn gekoppeld aan persoonlijke (verkoop)targets of performance.

Wijzigingen in arbeidsvoorwaarden

Tussentijdse of jaarlijkse individuele wijzigingen in arbeidsvoorwaarden van medewerkers worden vooraf door de directie besproken.

In geval van wijziging in salaris, auto van de zaak en/of onkostenvergoeding, is goedkeuring van beide directieleden benodigd.

Transparantie

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt o.a. gecommuniceerd op onze website:

<https://www.zorgwijzer.nl/contact>